

TRABAJADORES JOVENES: SEPAN SUS DERECHOS!



1 ¡Estos derechos se aplican a todos, no importa su edad o estado migratorio!

2 Tienes el derecho a recibir el pago de salario mínimo (\$16/hora en LA)

3 Tienes el derecho a que te paguen horas extra y doble tiempo en la mayoría de los trabajos

4 Tienes el derecho a descansos y descansos para comer

5 Tienes el derecho a pago por ausencia laboral debido a enfermedad

6 Estás protegido de la discriminación ilegal

7 Estás protegido del acoso sexual

8 Se requiere que tu gerente tome medidas para mantenerlo seguro en el trabajo

9 Tiene algunos derechos si se lesiona mientras este trabajando y puede recibir compensación de trabajador.

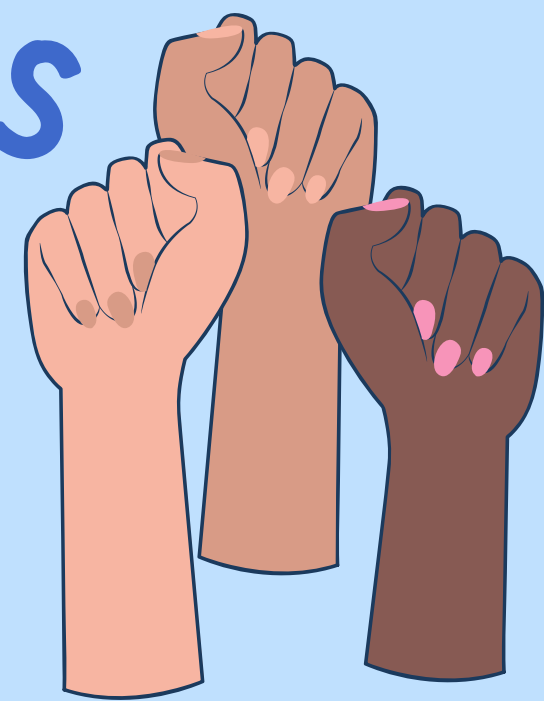
10 Su empleador no pueda maltratar ni castigarlo por defender sus derechos.



Venga y hable con nosotros si tienen algunas preguntas sobre los derechos laborales para usted o de su familia



RESUMEN DE LOS DERECHOS LABORALES



- 1** ¡Estos derechos **se aplican a todos**, no importa su edad o estado migratorio!
 - Como un estudiante, tiene los mismos derechos de un trabajador
- 2** Tiene el derecho a **recibir el pago de salario mínimo**
 - El **salario mínimo es \$16/hora en Los Angeles y \$14-15/hora en California**
 - Tienes el derecho que te paguen al menos dos veces cada mes en días de pago regular
- 3** Tiene el derecho a que **te paguen horas extra y doble tiempo** en la mayoría de los trabajos
 - Es posible que te deban un sueldo más grande si trabajas **más de 8 horas en un día o más de 40 horas en una semana**
 - Todos los trabajadores pueden **llevar una cuenta de horas trabajadas**. De este manera, si usted califica para horas extra, puede mostrar cuanto dinero adicional le deben.
- 4** Tiene el derecho a **descansos y descansos para comer**.
 - Tiene el derecho a un **descanso de comida sin pago por 30 minutos** por cada 5 horas de trabajo
 - Tiene el derecho al **descanso pagado de 10 minutos** por cada 4 horas de trabajo
- 5** Tiene el derecho a **pago por ausencia debido a su enfermedad**
 - Debajo la ley estatal y local, empleadores **de Los Angeles tiene que proveer pago por ausencia laboral debido a la enfermedad** por las razones medical, salud mental, y violencia domestica.
 - Sus razones de usar pago por ausencia laboral pueden ser personal o relacionado a su familia o con quien vive.
- 6** Estás **protegido de la discriminación ilegal**
 - Su empleador y sus compañeros de trabajo no pueden ser tratados diferentes en basado de donde nacerion, **su raza, su genero, su orientacion sexual, deseabilidades, religion, estatus miliar, condiciones medicas, estatus matrimonial, informacion genetic, y ascendia.**
 - **Ejemplos de la discriminación ilegal: no contratarse, negarse a entrenar, despedirse, falta de promover, cortar horas de trabajo, o reducir pago.**
- 7** Estás **protegido del acoso sexual**
 - El acoso ilegal en el lugar del trabajo incluye: **tocando uno a otro sin ser deseado, miradas inapropiadas, comentarios sobre el cuerpo, y la creacnio de un ambiente ofensivo.**
- 8** Se requiere que su **gerente tome medidas para mantenerlo el trabajo seguro**
 - Tiene el derecho quejarse sobre los riesgos de salud y seguridad en el trabajo. Su gerente no puede tomar represalias por hacer esto.
- 9** Tiene derecho a **recibir compensación si se lesiona mientras este trabajando**
 - Esto significa que su empleador debe de pagar por su cuidado medico y debe de seguir pagando si usted no puede regresar a trabajar de parte de su lesion.
- 10** Su empleador **no pueda maltratar o castigarlo por hacer valer sus derechos laborales**
 - Usted puede presentar un reclamo de pago, una queja de salud y seguridad, una queja de discriminacion, y su gerente no tiene derecho de descansarlo.
 - También tiene el derecho de organizar un sindicato en su trabajo para hacer valer sus derechos colectivamente.